



Designflooring

Designflooring Evolve[®]

Sprawozdanie na temat
zrównoważonego rozwoju 2023

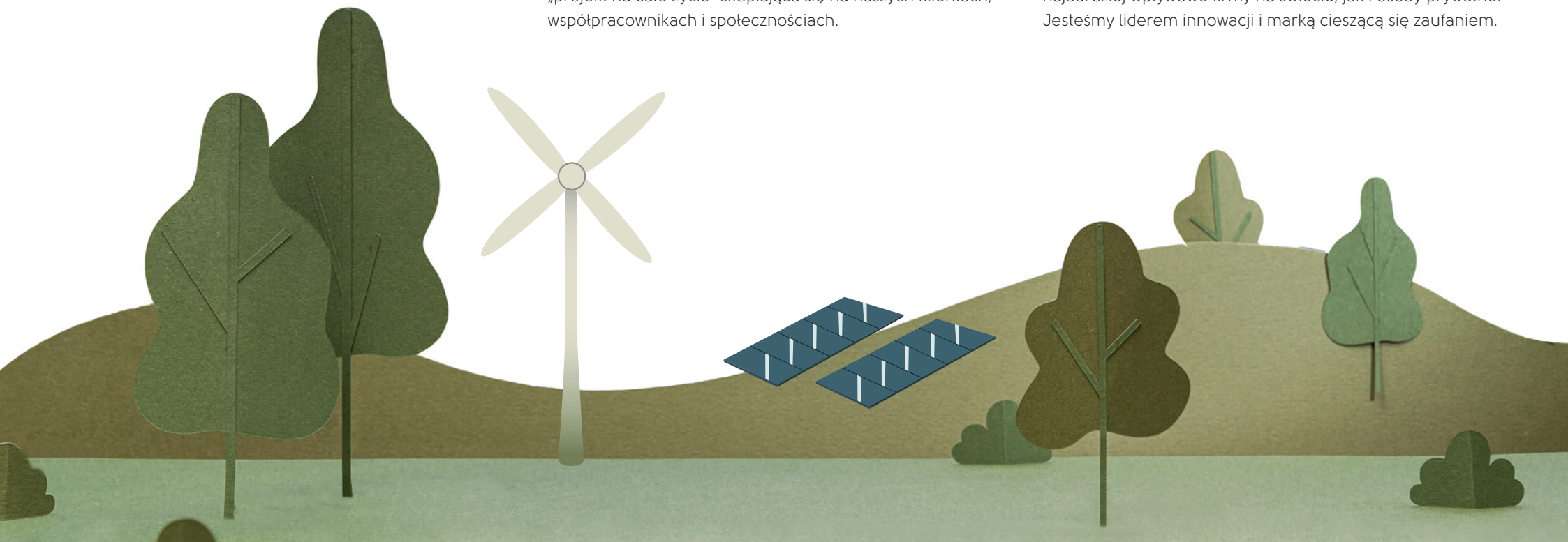
Witaj!

Nasza historia rozpoczęła się w 1973 r – właśnie wtedy dawny instalator podłóg założył w swoim rodzinnym domu firmę kierowaną przekonaniem, że podłoga winylowa powinna być zarazem praktyczna, jak i atrakcyjna wizualnie. Ta wizja doprowadziła do utworzenia firmy Designflooring.

W Designflooring patrzymy na podłogi w inny sposób. Nasza misja tworzenia wyjątkowych podłóg zabiera nas w podróż po różnych zakątkach świata, gdzie czerpiemy inspirację z natury, aby później tworzyć piękne, nowoczesne projekty.

Jesteśmy oddani idei zrównoważonego rozwoju i nieustannie analizujemy i doskonalimy swoje działania oraz produkty w celu zminimalizowania szkodliwego oddziaływania na środowisko. W sercu tego zobowiązania leży zasada „projekt na całe życie” skupiająca się na naszych klientach, współpracownikach i społecznościach.

Pomimo globalnego sukcesu, jaki odnosimy, pozostajemy firmą rodzinną, proekologiczną i ukierunkowaną na jakość, co odzwierciedla nasz zapal do pozytywnego oddziaływania na otaczający nas świat. Zaufały nam zarówno największe i najbardziej wpływowe firmy na świecie, jak i osoby prywatne. Jesteśmy liderem innowacji i marką cieszącą się zaufaniem.





„Nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój jest kluczową kwestią, jaką uwzględniamy przy podejmowaniu wszystkich najważniejszych decyzji biznesowych. Zdajemy sobie sprawę z tego, że nasza działalność ma wpływ zarówno na planetę, jak i na ludzi i czujemy się zobowiązani, by zadbać o to, aby ten wpływ był pozytywny”.

Ed Perrin,
CEO Grupy



„Jestem bardzo dumny, że jestem częścią firmy, która podjęła tak ważne kroki, aby działać w sposób bardziej zrównoważony i która jest świadoma odpowiedzialności, jaka na niej ciąży za ochronę planety oraz jest w pełni oddana odgrywaniu wiodącej roli we wprowadzaniu znaczących i długotrwałych zmian. Cieszę się tym, co jako firma jesteśmy w stanie osiągnąć, gdyż wszyscy pracujemy na wspólny cel, jakim jest ustanowienie pozytywnych zmian”.

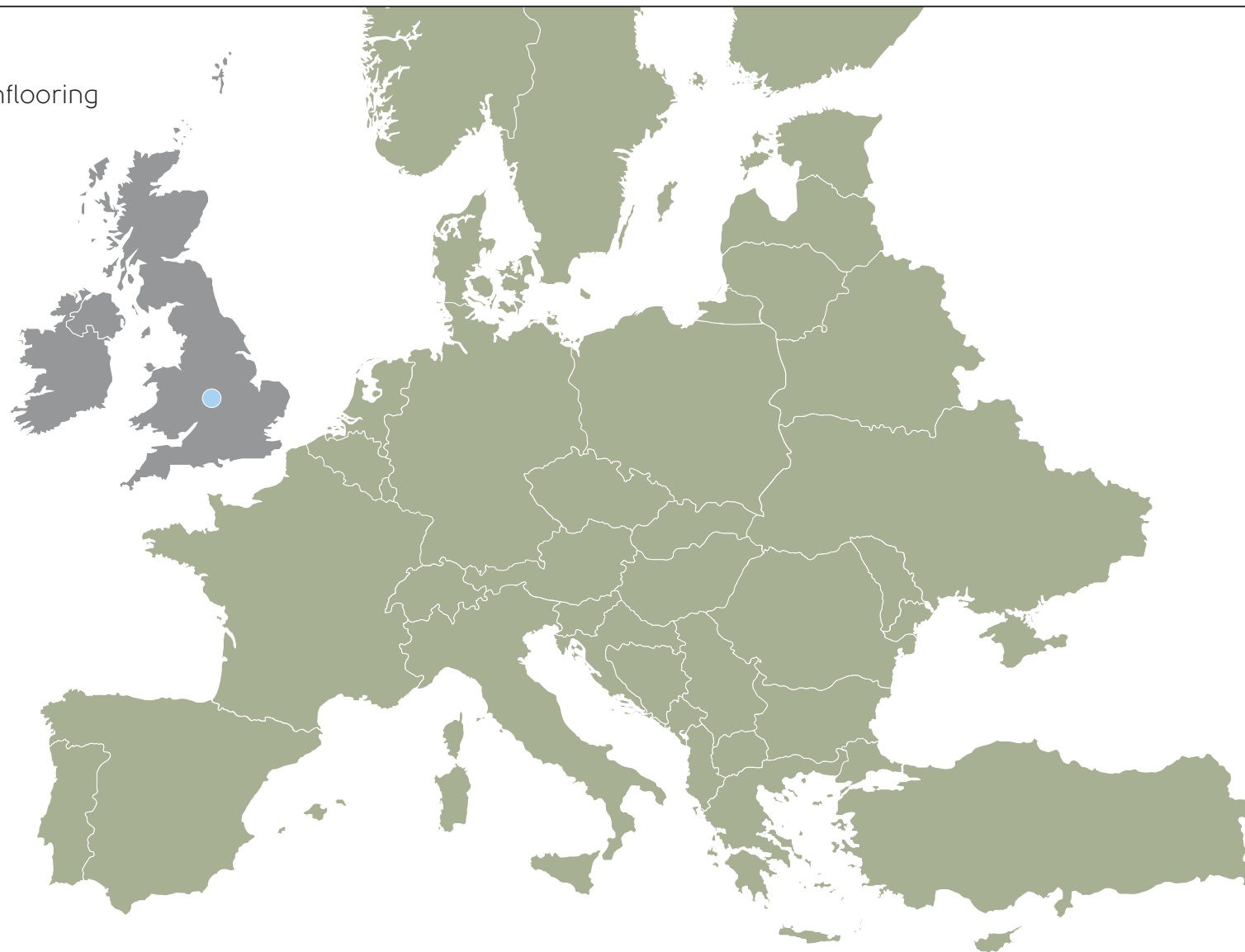
Jamie Shaw,
Globalny dyrektor ds.
zrównoważonego rozwoju



Nasze lokalizacje

● Główna siedziba firmy Designflooring

● Designflooring



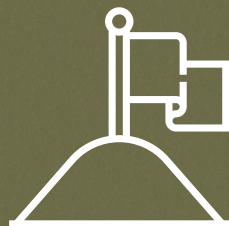
Nasze fundamentalne wartości

Fundamentalne wartości kierują naszymi działaniami. Zwięźle podsumowują one oczekiwane zachowania oraz pokazują, w jaki sposób powinniśmy prowadzić interakcje ze sobą nawzajem jako pracownicy, a także jako klienci i dostawcy.



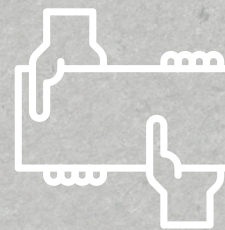
Ludzie są ważni

Osoby silne i decyzyjne są w samym centrum Designflooring. Ufamy sobie nawzajem i nagradzamy sukcesy.



Pionierski duch

Promujemy odwagę i kreatywne myślenie. To właśnie te cechy stworzyły firmę Designflooring i to one zdefiniują naszą przyszłość.



Realizacja obietnicy

Wobec swoich klientów, celów i zespołu postępujemy z uczciwością i zaangażowaniem. Wszyscy przyczyniamy się do naszego wspólnego sukcesu.



Pozytywna energia

Nasza firma napędzana jest dynamizmem, determinacją i nastawieniem na „tak”.

Nasza dotychczasowa historia

Znaczących udoskonaleń i wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju nie da się osiągnąć z dnia na dzień, dlatego poprawa naszych wyników jest tematem, który będzie znajdować się w naszej długoterminowej perspektywie. Choć wciąż znajdujemy się na początku tej transformacji, działania podjęliśmy już w 2022 i 2023 r.

Co zrobiliśmy do tej pory:

Na skalę całej firmy

- Powołaliśmy liderów ds. zrównoważonego rozwoju w Designflooring i w naszych firmach o zasięgu globalnym.
- Wdrożyliśmy wewnętrzny program edukacyjny w zakresie zrównoważonego rozwoju dla wszystkich pracowników.
- Utworzyliśmy i obsadziliśmy stanowisko globalnego dyrektora ds. zrównoważonego rozwoju.
- Zdefiniowaliśmy i ustanowiliśmy 6-filarową strukturę dotyczącą koncentracji działań w zakresie zrównoważonego rozwoju w Designflooring.
- Wdrożyliśmy kompleksową strukturę zarządzania, zaczynając od poziomu zarządu.
- Ustanowiliśmy poddane niezależnej weryfikacji, odnoszące się do konkretnych produktów i regionów deklaracje środowiskowe produktu dla całego naszego portfolio i nadal inwestujemy w ten proces w odniesieniu do nowych produktów.
- Obliczyliśmy nasz globalny poziom emisji gazów cieplarnianych w skali roku i ustaliliśmy sporządzanie wewnętrznych kwartalnych raportów danych w tej kwestii.

Łańcuch dostaw

- Komunikowaliśmy się ze wszystkimi naszymi dostawcami produktów w kwestii ich wyników dotyczących zrównoważonego rozwoju.
- Przeprowadziliśmy niezależny audyt wszystkich dostawców produktów pod kątem wyników dotyczących kwestii społecznych.

2024

Dzięki bardziej ukierunkowanemu podejściu do kwestii środowiskowych, społecznych i zarządzania, w 2024 roku będziemy dokładnie analizować efektywność naszych fabryk pod kątem zrównoważonego rozwoju, redukować emisje zgodnie z celami naukowymi oraz edukować i angażować nasze zespoły w zakresie różnorodności i integracji.

Nasze kluczowe obszary zainteresowania

Zmierzenie się ze zmianami klimatycznymi

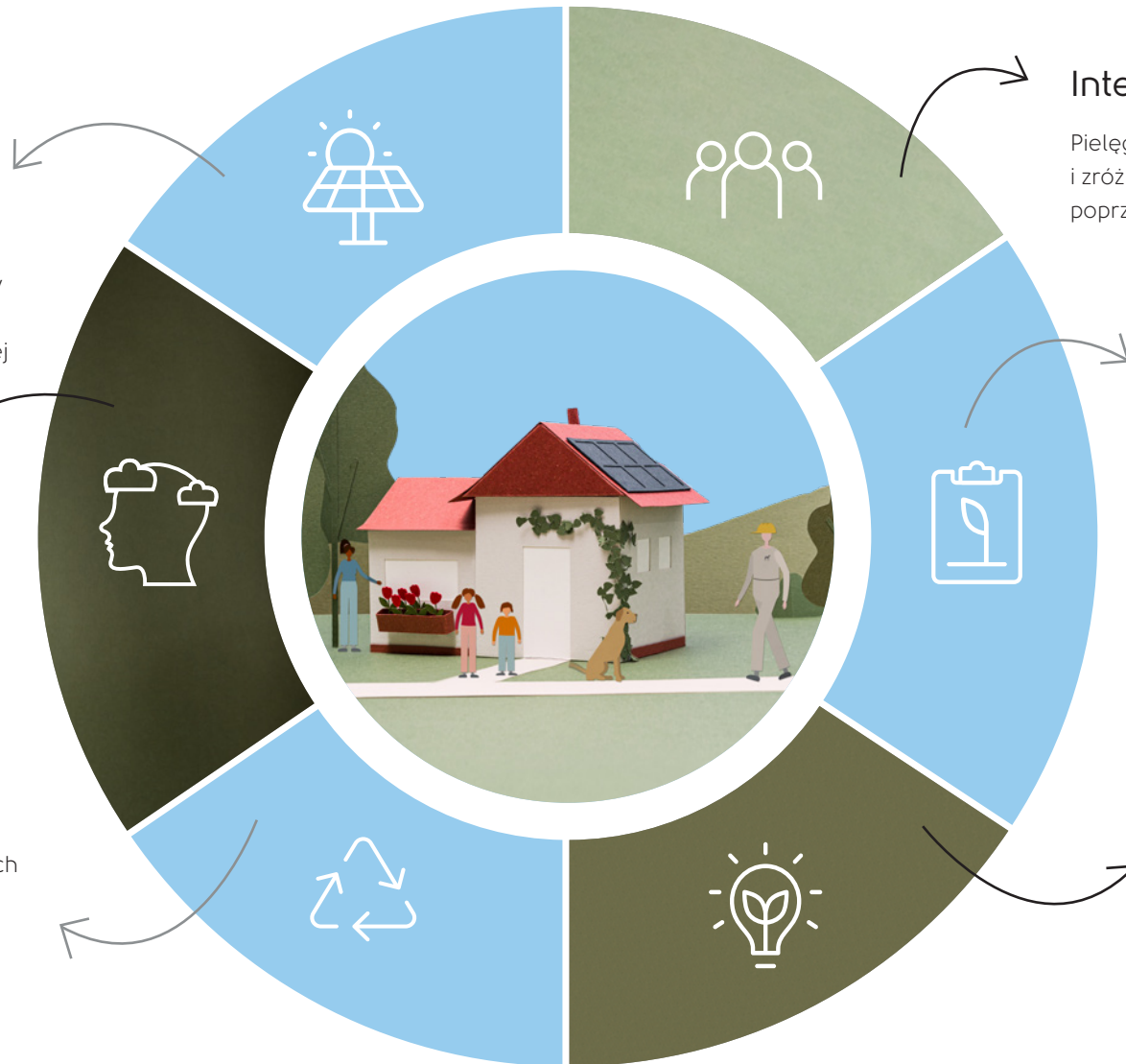
Zmniejszenie naszego śladu węglowego poprzez wydajność energetyczną i wykorzystanie energii odnawialnej. Opracowujemy cele za pomocą inicjatywy „Cele oparte na badaniach naukowych”, aby zmniejszyć nasze emisje o co najmniej 50% do 2030 r.

Zdrowie i dobrostan

Dbanie o zdrowie i bezpieczeństwo osób zaangażowanych w produkcję oraz osób korzystających z naszych produktów.

Zrównoważone wykorzystanie zasobów

Oszczędzanie zasobów naturalnych; wykorzystywanie materiałów pochodzących z recyklingu przemysłowego i użytkowego; wytwarzanie produktów nadających się do recyklingu; eliminacja surowców pochodzących z ropy naftowej; opracowywanie procesów o obiegu zamkniętym.



Integracja i różnorodność

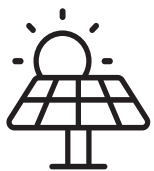
Pielęgnowanie sprawiedliwej, inkluzywnej i różnicowanej kultury miejsca pracy poprzez zaangażowanie i edukację.

Transparentność łańcucha dostaw

Zewnętrzne certyfikaty potwierdzające odpowiedzialność środowiskową i społeczną, w tym uczciwe traktowanie i bezpieczne warunki dla pracowników.

Edukacja

Edukowanie pracowników w kwestii znaczenia zrównoważonego rozwoju i pomoc w zrozumieniu roli, jaką odgrywają oraz zwiększenie prawdopodobieństwa osiągnięcia naszych celów.

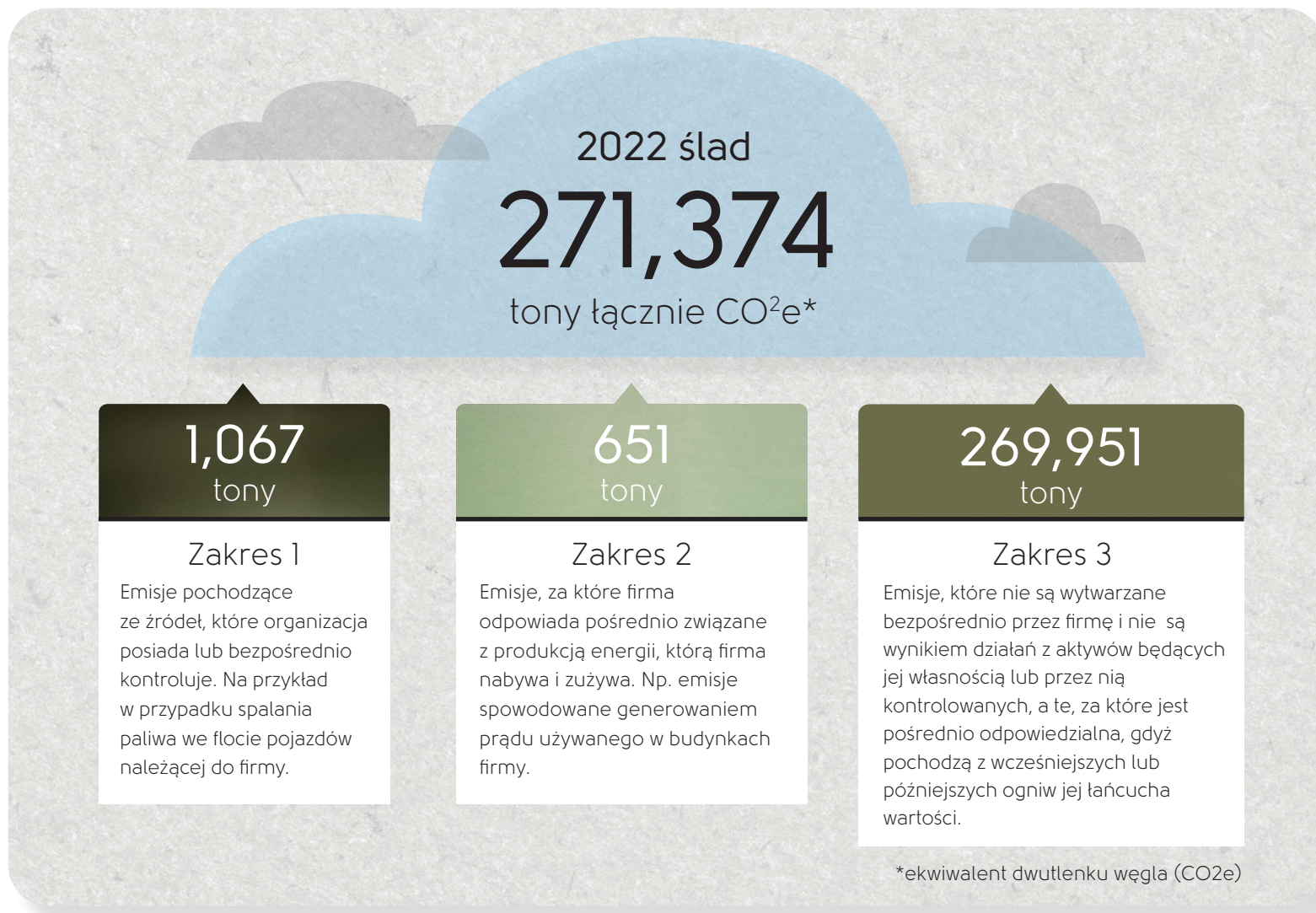


Kluczowy obszar zainteresowania nr 1

Zmierzenie się ze zmianami klimatycznymi

Stworzyliśmy możliwość obliczania i raportowania naszych emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1, 2 i 3 zgodnie z definicją zawartą w Protokole Gazów Cieplarnianych.

Wyniki te zostały zweryfikowane zewnętrznie i posłużą jako punkt odniesienia w ustalaniu naszych celów i monitorowaniu naszych postępów w tym zakresie.



Firma Designflooring zobowiązała się do wyznaczenia celów redukcji emisji na najbliższy okres w całej firmie zgodnie z badaniami klimatycznymi, w ramach inicjatywy „Science Based Targets” (SBTi). Redukcje te wciąż oczekują na zatwierdzenie. Odpowiedzieliśmy również na pilne wezwanie SBTi do podjęcia w firmie działań na rzecz klimatu poprzez zobowiązanie się do przyjęcia standardów 1,5°C i zerowej emisji netto w ramach kampanii Ambicja biznesowa dot. 1,5°C.

Jesteśmy publicznie zobowiązani do ustalenia celów związanych z redukcją emisji w ramach inicjatywy „Science Based Targets”.

Siedziba główna

Wszystkie budynki firmy Designflooring są obecnie wyposażone w panele słoneczne. W 2023 r. wprowadziliśmy dodatkowe możliwości wytwarzania energii ze źródeł odnawialnych.

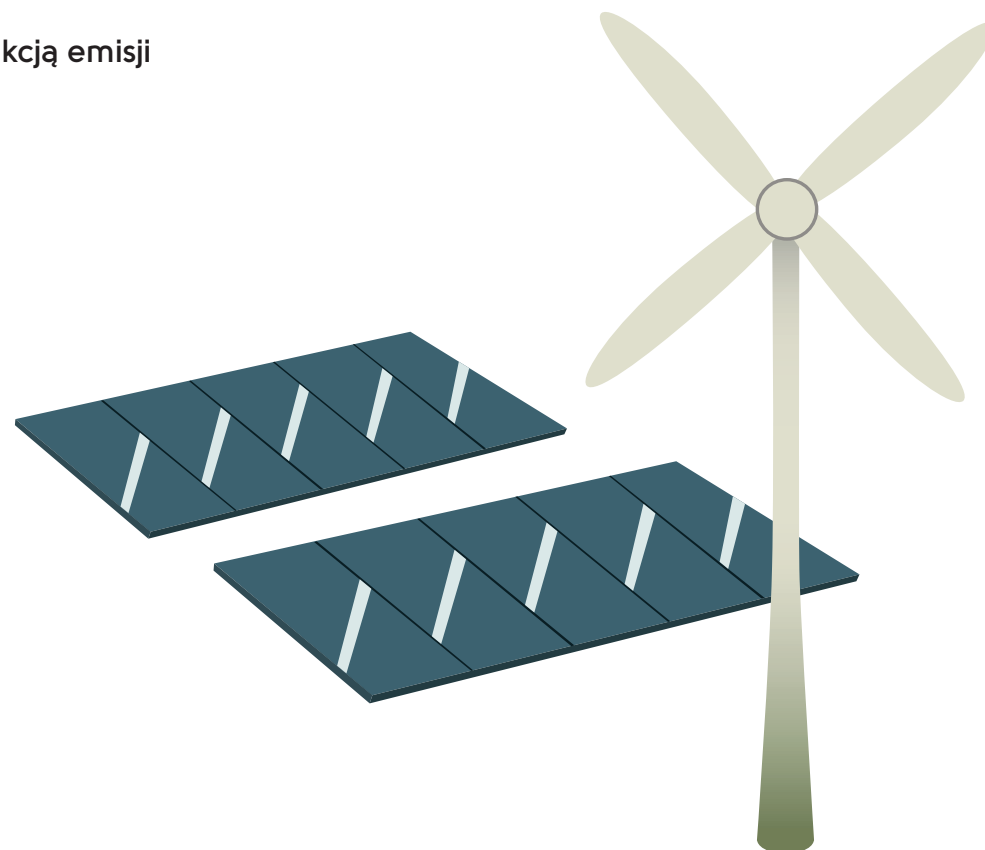
Stanowi to dopełnienie istniejących paneli w brytyjskim centrum dystrybucji, które wytwarzają energię od listopada 2021 roku.

Siedziba główna generuje obecnie około 150 000 kilowatogodzin dodatkowej energii odnawialnej rocznie, co przekłada się na oszczędność ponad 30 ton węgla.

We wszystkich trzech budynkach zainstalowano oświetlenie LED wraz z czujnikami sterującymi w magazynie, co przyczyniło się do łącznego obniżenia zużycia energii elektrycznej o ponad 40% w całym obiekcie.

Łańcuch dostaw

Współpracujące z nami fabryki generują coraz większe ilości energii odnawialnej na terenie swoich zakładów dzięki zainstalowaniu paneli słonecznych i wykorzystaniu biomasy do wytwarzania pary wykorzystywanej w procesie produkcji.





Kluczowy obszar zainteresowania nr 2 Zdrowie i dobrostan

Zrównoważony rozwój to coś więcej niż tylko ochrona planety – dotyczy on także ludzi. Nieustannie wytwarzając bezpieczne produkty, które sprawdzają się w domach i przestrzeniach komercyjnych, skupiamy się również na dbaniu o sprawiedliwe traktowanie i bezpieczne warunki dla naszych pracowników, osób z łańcucha dostaw zaangażowanych w wytwarzanie produktów, instalatorów podłóg oraz klientów, którzy korzystają z naszych produktów na co dzień.

Nasze produkty są wolne od metali ciężkich i niebezpiecznych ftalanów, a także posiadają certyfikaty Eurofins Indoor Air Comfort (Gold) i FloorScore® potwierdzające jakość powietrza w pomieszczeniach po instalacji, z oceną A+ w zakresie lotnych związków organicznych.

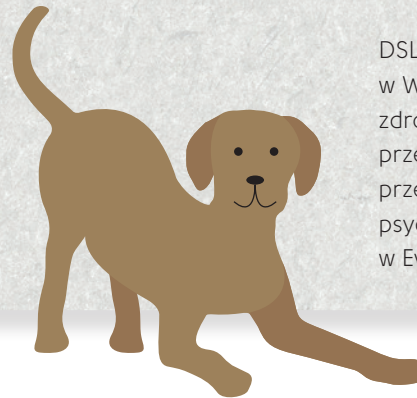
Siedziba główna

Organizujemy zajęcia jogi dla członków zespołu na terenie zakładu. Codziennie w ramach zdrowych przekąsek zapewniamy świeże owoce. Dodatkowo przeszkoliliśmy wyznaczone osoby do udzielania pierwszej pomocy w zakresie zdrowia psychicznego.



Łańcuch dostaw

Przeprowadziliśmy niezależny audyt wszystkich naszych fabryk znajdujących się w Azji w zakresie ich wyników dotyczących kwestii społecznych. Audyt obejmuje kwestię zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy, sprawdza i kwestionuje liczbę godzin pracy pracowników oraz przedstawia konkretne działania i zalecenia, które każda fabryka powinna wdrożyć. Następnie kontrolujemy te kwestie w ramach analizy wyników fabryki w zakresie zrównoważonego rozwoju.



DSL, nasz zespół odpowiedzialny za łańcuch dostaw z siedzibą w Wielkiej Brytanii organizuje regularne zajęcia wspierające zdrowie fizyczne i psychiczne, zapewnia owoce i zdrowe przekąski w biurze, dba o to, aby członkowie zespołu byli przeszkoleni w temacie pierwszej pomocy w zakresie zdrowia psychicznego i aranżuje wizyty psów terapeutycznych w biurze w Evesham.





Kluczowy obszar zainteresowania nr 3

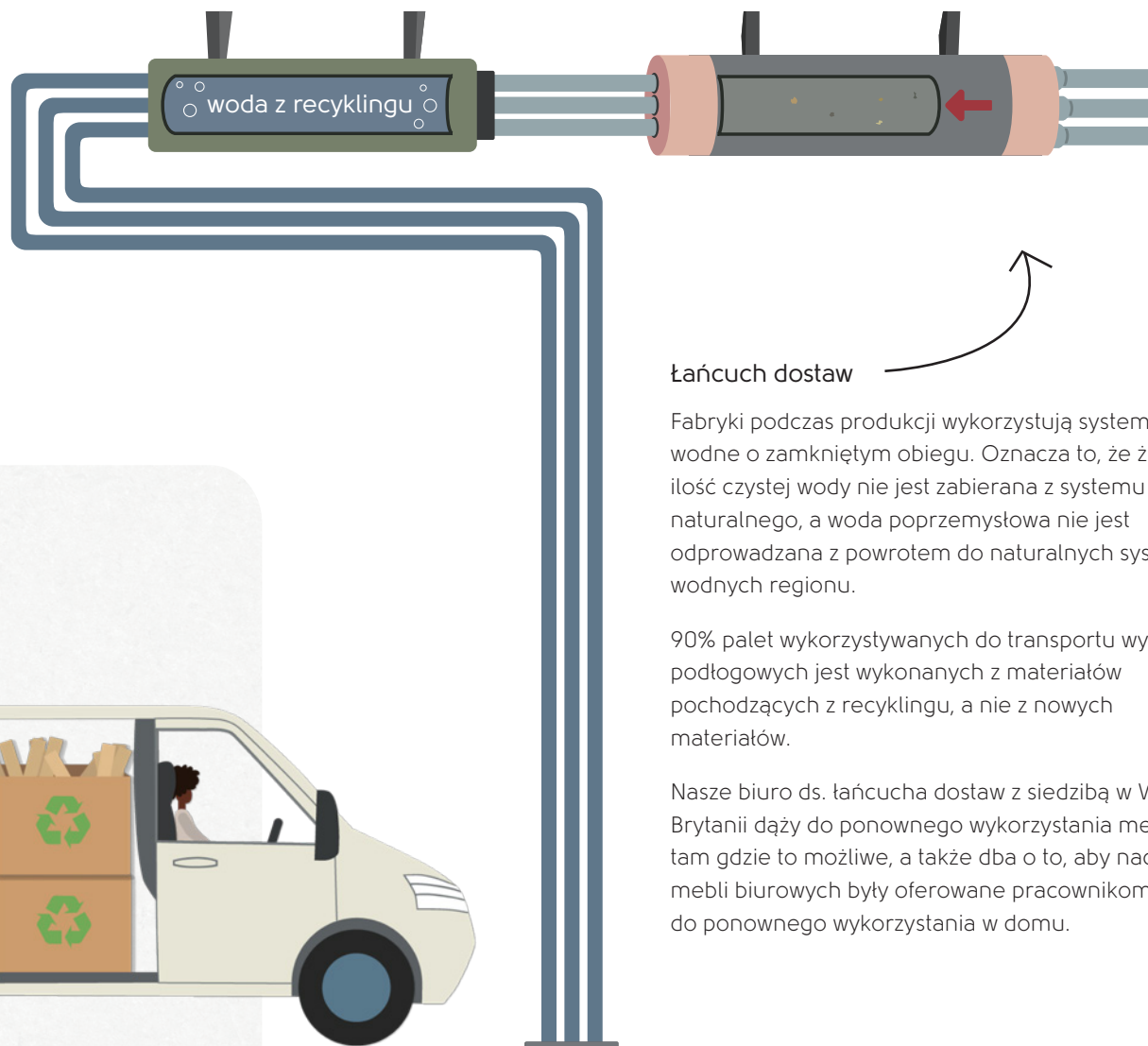
Zrównoważone wykorzystanie zasobów

Rozumiemy potrzebę przejścia w stronę bardziej obiegujowej gospodarki. Obecne modele liniowe nie zapewniają wystarczających korzyści z punktu widzenia środowiskowego czy społecznego.

Natychmiastowe przejście do modelu obiegujowego niesie jednak za sobą znaczące wyzwania techniczne, logistyczne i praktyczne. W wielu aspektach naszej działalności podejmujemy kroki mające na celu przejście z modeli liniowych do obiegujowych. Obejmują one:

Siedziba główna

W ramach naszej działalności w Wielkiej Brytanii każdego roku wysyłamy do recyklingu do 300 ton ścinków i skrawków niewykorzystanego produktu. Materiał ten jest ponownie wykorzystywany do różnych elementów małej architektury miejskiej.



Łańcuch dostaw

Fabryki podczas produkcji wykorzystują systemy wodne o zamkniętym obiegu. Oznacza to, że żadna ilość czystej wody nie jest zabierana z systemu naturalnego, a woda przemysłowa nie jest odprowadzana z powrotem do naturalnych systemów wodnych regionu.

90% palet wykorzystywanych do transportu wyrobów podłogowych jest wykonanych z materiałów pochodzących z recyklingu, a nie z nowych materiałów.

Nasze biuro ds. łańcucha dostaw z siedzibą w Wielkiej Brytanii dąży do ponownego wykorzystania mebli tam gdzie to możliwe, a także dba o to, aby nadwyżki mebli biurowych były oferowane pracownikom do ponownego wykorzystania w domu.



Kluczowy obszar zainteresowania nr 4

Integracja i różnorodność

Zobowiązujemy się do tworzenia sprawiedliwego, przyjaznego i różnorodnego miejsca pracy poprzez nieustanne zaangażowanie i działania edukacyjne. Podobnie jak wiele innych firm, również i my nie możemy pochwalić się aż tak bogatą różnorodnością, jaką byśmy chcieli, co ogranicza poziom naszej inkluzywności. Zdajemy sobie sprawę z potrzeby wprowadzenia różnorodności i integracji w całej organizacji i dostrzegamy, że zmiany zachodzą w pozytywnym kierunku.

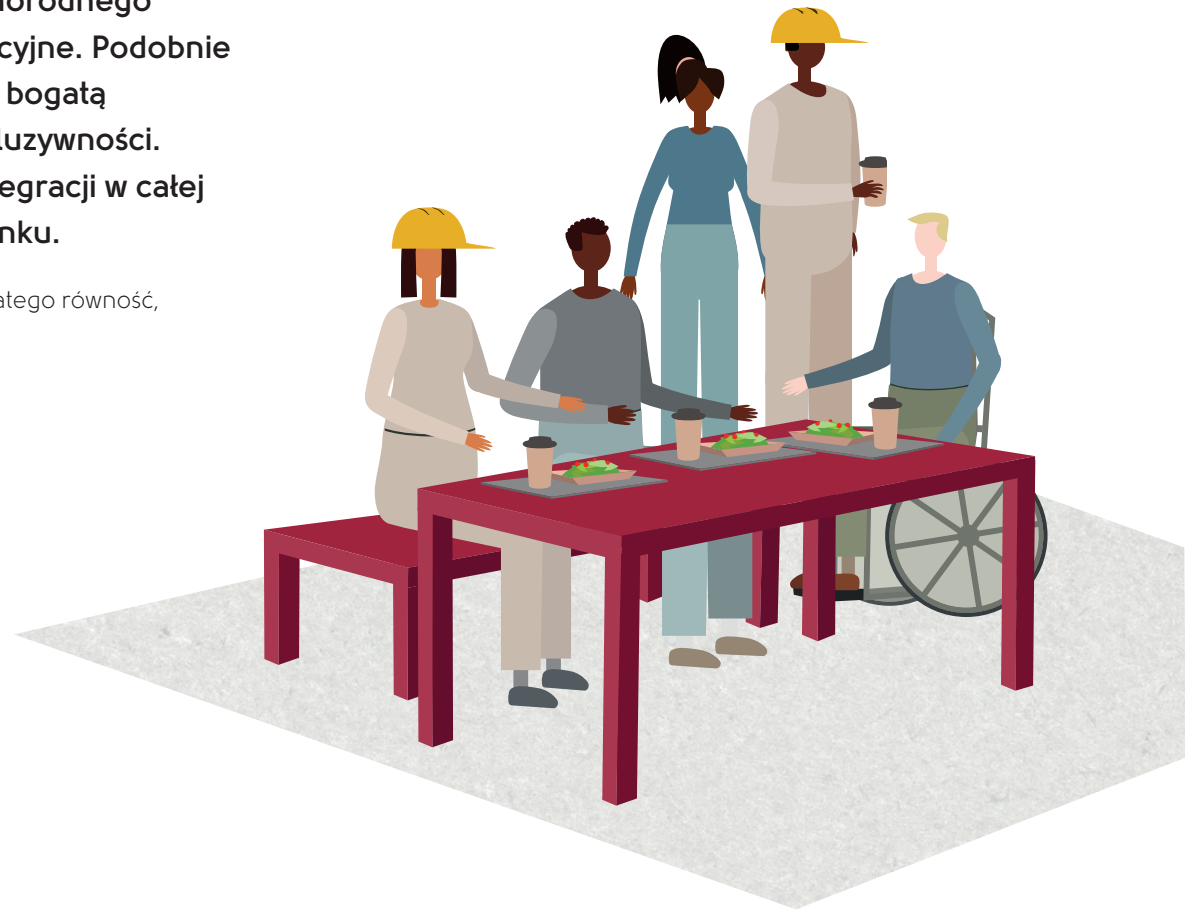
W Designflooring doceniamy indywidualność i chcemy, aby każdy czuł się częścią firmy, dlatego równość, różnorodność i integracja to kwestie, które wdrażamy w każdym aspekcie naszej kultury.

Siedziba główna

Firma niedawno dołączyła do Porozumienia Sił Zbrojnych, podjęła współpracę z organizacją charytatywną People Plus działającą na rzecz zatrudnienia w oparciu o integrację społeczną oraz wprowadziła płatne dni przeznaczone na wolontariat.

Utworzona została grupa ds. równości, różnorodności i integracji, której zadaniem jest zwiększanie świadomości i wprowadzanie zmian na wszystkich poziomach działalności, a także w pełni wdrożono raportowanie różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn.

Zapewniono szkolenia z zakresu współczesnego niewolnictwa dla kierownictwa wyższego szczebla.





Kluczowy obszar zainteresowania nr 5

Transparentność łańcucha dostaw

Zobowiązujemy się do zapewnienia, że to, co robimy i jak to robimy jest tak transparentne, jak to tylko możliwe. Natomiast wraz z rosnącym łańcuchem dostaw z fabryk obejmującym operacje w Chinach, Wietnamie, Tajwanie i Korei Południowej chcemy mieć pewność, że nasze wyniki w całym łańcuchu dostaw są niezależnie sprawdzane i weryfikowane.

Środowisko

Nieustannie inwestowaliśmy w proces środowiskowych deklaracji produktu (EPD). Nasze pierwsze deklaracje EPD zostały ustanowione w 2019 r. i obejmują wszystkie nasze produkty z dokumentacją odpowiednią dla danego produktu i dla danego regionu. Pozwala to projektantom, autorom specyfikacji i użytkownikom końcowym zobaczyć oddziaływanie danych produktów na środowisko w całym ich cyklu życia przed podjęciem decyzji zakupowej.

Te deklaracje EPD istnieją dla:



Gluedown



Loose lay

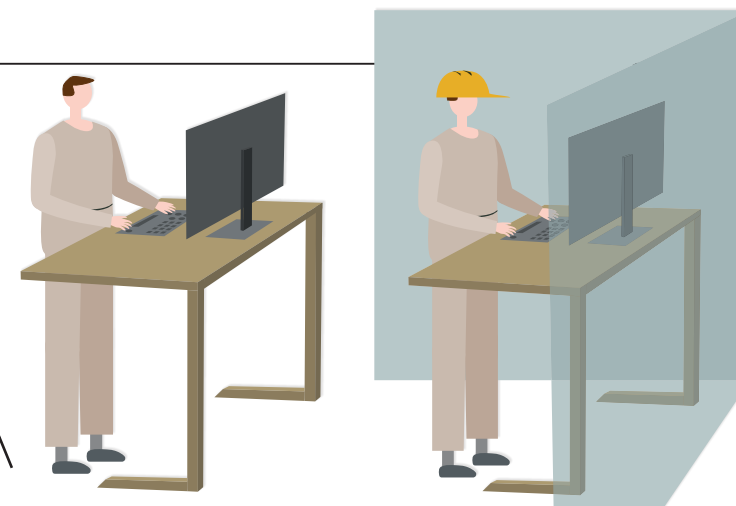


Rigid core
(EPC i SPC)

Wszystkie fabryki dostarczające nam produkty posiadają certyfikat ISO 14001 będący międzynarodową normą dotyczącą systemów zarządzania środowiskowego.

Wymiar społeczny

Przeprowadziliśmy audyty wszystkich fabryk, z których usług korzystamy, pod kątem ich wyników dotyczących kwestii społecznych. Zostały one przeprowadzone przez niezależną organizację, która sprawdzała różne aspekty, takie jak warunki BHP w zakładzie, praktyki w zakresie zdrowia i dobrostanu wdrożone w fabrykach oraz godziny pracy pracowników i odpowiadające im wynagrodzenie.



Zarządzanie

- Powołaliśmy lidera ds. zrównoważonego rozwoju, którego zadaniem jest wdrożenie naszej strategii, prowadzenie interakcji z naszymi zespołami oraz ulepszanie naszych wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju.
- Zrównoważony rozwój i różnorodność są stałymi punktami porządku obrad na posiedzeniach zarządu i komitetu ds. ryzyka.
- Dostawcy produktów otrzymali już jasne oczekiwania dotyczące wymagań, celów i udoskonaleń w zakresie zrównoważonego rozwoju, którym towarzyszy coroczna kontrola wyników.
- Przeprowadzamy audyty u naszych dostawców produktów dotyczące ich wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju.
- Zobowiązujemy się do sporządzania corocznego raportu dotyczącego naszych wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju.



Kluczowy obszar zainteresowania nr 6

Edukacja

Wierzymy, że jednym z najlepszych sposobów na stworzenie bardziej zrównoważonej przyszłości dla wszystkich jest zaangażowanie i edukacja. To właśnie dlatego edukacja jest jednym z naszych sześciu obszarów zainteresowania w ramach Designflooring Evolve®. Ucząc się i przechodząc kolejne etapy w naszym własnym programie dotyczącym zrównoważonego rozwoju, jesteśmy chętni podzielić się spostrzeżeniami w tym zakresie z naszymi pracownikami, dostawcami, klientami i każdym, dla kogo potencjalnie mogłyby być one przydatne.

W 4. kwartale 2023 r. uruchomiliśmy nasze pierwsze szkolenie poświęcone zrównoważonemu rozwojowi przeznaczone dla wszystkich pracowników we wszystkich lokalizacjach. Ten szczegółowy kurs porusza kwestię zmian klimatycznych i wyjaśnia powody oddziaływania człowieka na klimat oraz co musimy robić inaczej, aby obniżyć nasz poziom emisji – zarówno jako firma, jak i osoby prywatne.

Ponad połowa naszych pracowników biurowych pomyślnie ukończyła ten kurs.

Poza kursem skupionym na zmianach klimatycznych zapewniliśmy również szkolenie dla kierownictwa wyższego szczebla firmy na temat współczesnego niewolnictwa. Do tej pory członkowie kadry kierowniczej ukończyli kurs szkoleniowy online „Reagowanie na ustawę o współczesnym niewolnictwie” w ramach Szkoły Zrównoważonego Rozwoju dla Łańcucha Dostaw.

Na poziomie zewnętrznym rozpoczęliśmy również współpracę z większą liczbą interesariuszy z branży budowlanej, organizując serię sesji z autorami specyfikacji na temat środowiskowych deklaracji produktów.



Członkostwa i akredytacje

Ważną częścią programu ESG jest weryfikacja przez niezależne organizacje. Jesteśmy dumni ze współpracy z następującymi podmiotami i partnerami w celu zapewnienia, że wszystkie nasze inicjatywy w zakresie zrównoważonego rozwoju są transparentne, zweryfikowane i rozliczane.



